№1 Педкенешменин
чечими менен

«Бекитемин»
Мектеп мудуру
Турунов М.С

Мээнеткеч айылындагы Асан Жансейитов атындагы орто мектебинин Жаш адис менен иштөө жобосу

1.1.Бул жободо мектептеги метод бирикмелердеги мугалимдер жана жаш мугалимдердинортосундагы иш корсотулот.

Жаш мугалим-бул мектептеги жаш адис

-Мугалимдик кесибинде тажрыйбасы жо
-Атайын орто же жогорку жайды бутургон кесиби боюнча мугалим
-Жогорку пед.окуу жайдын 3-5-курсунда окуусун уланткан жаш студент
-Окуусун билимин оркундотуу курсунда кесиби боюнча «Мугалим»жана билим беруу мекемелерде 3 жылдан аз эмес стажы бар адис

Наасатчы- бул мугалим

-Билим беруу мекемелерде 5 жылдан кем эмес стажы бар мугалим
-Жогорку кесиптик жондому бар мугалим
-Озунун жумушунда бийик корсоткучторго ээ болгон мугалим
-Жогорку сыйга жана бийик абройго ээ болгон мугалим
-Пед коллективде, администрация тарабынан жана ата-энелер тарабынан сыйга ээ болгонмугалим
-Озунун мугалимдин кесибиндеги тажрыйбасын оркундоткон мугалим

Наасатчы жана жаш мугалимдин ортосундагы иш-план мектептин директорунун буйругуменен бекитилет жана жаш мугалимге тажрыйбалуу мугалим бекитилет.

Наасатчылык-бул каалоосу менен коомдук жуктом

Жаш мугалимдер менен иш алып баруунун максаты

-Жаш мугалимдер менен жекече иш алып баруу
-Жаш мугалимдерге пед.коллектив менен тажрыйбалуу иш тегенге шарт тузуп беруу.
-Жаш мугалимдин озунун ишине болгон умтулуусун жогорулатуу
-Билим беруудо жана тарбия иштеринде комок жардам беруу.

Наасатчы кандидатурасы пед.кенеш менен чечими менен бекитилет, наасатчынын макулдугу менен.

Бир наасатчыга бир же эки жаш мугалимди бекиттирсе болот.

Жаш мугалим наасатчыга озунун жумушун биринчи жумасында бекитилет

Наасатчы озунун туз милдеттерин аткара албаса же башка жумушка ,башка мектепке которулуп кетсе, же жаш мугалим жана наасатчы ортосунда пикир келишпеген учурлар болсоанда болок наасатчыны бекитсе болот.

Наасатчынын милдеттери жана укуктары.

-Наасатчы жана жаш мугалим жаны окуу жылына карата иш –планын тузуп, аны окуузавучка бекитилет.
-Жаш мугалимдин мунозун билуу ага ийгиликтуу иштешине шарт тузуп беруу.
-Жаш мугалимге озунун билимин оркундотууго жардам беруу
-Жаш мугалимге жаны инновациялык методдор жана жаны сабактын технологиялары менен тааныштыруу.
-Жаш мугалимге ар кандай методикалык сунуштарын жана пикирин айтып , анын кемчиликтерин жоюу жолдорун корсотуп беруу.

Жаш мугалимдин укугу жана милдеттери

-Жаш мугалим озунун иш тажрыйбасын оркундотууго умтулушу
-Наасатчы менен ачык сабактарга , ачык тарбия саатарга катышып , сабак беруунун ыкмаларынуйронуу.
-Метод бирикмедеги мугалимдердин иш тажрыйбасы менен таанышып, алардын сабакберуудогу ыкмаларын уйронууго аракет кылат.
-Жаны технологиялар жаны ыкмалар менен озунун жеке сабактарына колдонуп, мугалимдерменен кенен пикир алышып кемчиликтерин жоюуга аракет кылат.
-Кошумча метод китептерди окуп жана окуучуларга тарбия беруудон жардам алууга аракеткылат.
-Озунун наасатчысы менен тыгыз иштеп, анын сабактарына катышып , жакшы ийгиликтууыкмаларын алуу жана уйронуу.
-Мектепте тажрыйбалуу мугалимдерден жардам алып, аны сабактарга колдонуп билуу.
-Билим беруудо, тарбия иштеринде, ата-энелер менен иш алып баруда наасатчыдан кенешалуу.
-Ачык сабак беруудо же тарбиялык саат отуудо наасатчынын пикирин жана кенеш угат.
-Наасатчы менен жаш мугалимдин ишин окуу-тарбия завуч козомолдойт.
-Наасатчы жаш мугалимдин сабактарына катышат.Кемчиликтерин же болсо жакшыжетишкендиктерин айтып анализдейт.
-Жаш мугалимдин ишин контролдойт.
-Ага психолгиялык жактан жардам корсотот.
-Жаш мугалим жана наасатчынын ишин жободо так корсотулот.
-Жаны бир окуу жылга наасатчылык боюнча иш тузулот.
-Жаш мугалимдин иш-тажрыйбасы боюнча бир жылда наасатчы отчет берет жанамониторинг тузот.