

Педагогикалык кеңеши

№ 1 протоколу

«28» 08 2022жыл

Бекитемин

Мектептин мүдүрү

Турунов М. С.

«1» сентябрь 2022 жыл



**Мээнеткеч айылындагы Асан Жансейитов атындагы ортомектебинин
талаш — тартыштарды жөнгө салуучу комиссия жөнүндө жобо**

1. Жалпыжоболор
2. Жеке эмгекталаштардын кароонун жана чечимдерди кабыл алуунун тартиби
3. Эмгекталаштары боюнча комиссиянын чечимдерин аткаруу
4. Корутунду жоболор

1. Жалпыжоболор

- ✓ Бул жобо КР эмгек мыйзамдарына, КР ЭК 415-беренесинин 42-главасына ылайык иштелип чыкты. Анын негизинде Бишкек шаарындагы Л%76 орто жалпы билим берүү мектеп — лицейинин уюмдардагы жеке эмгекталаштарын кароо үчүн эмгекталаштарын кароо боюнча комиссиялар түзөт.
- ✓ Жеке эмгекталаштары болуп эмгек мамилелериндетурган (же мурдатурган) жумуш берүүчү менен жумушчунун ортосунда төмөнкү маселелер боюнча жөнгө салынбаган кайчы пикирлер таанылат:
 - жумушчуга жаны жумуш шарттарын белгилөө же бар болгон шарттарын өзгөртүү;
 - эмгек жөнүндө мыйзамдарды, макулдашууларды, жамааттык келишимди, уюмдун локалдуу ченемдик актыларын, ошондой эле эмгек келишиминин шарттарын колдонуу;
- ✓ Эмгекталаштары боюнча комиссия өзүнүн ишинде КР эмгек кодексинин КР мыйзамдарын жана ченемдик-укуктуу актыларын, ошондой эле бул жобонун жетекчиликке алат.

- ✓ Эмгекталаштары боюнча комиссия КР ЭК421-беренесине ылайык түздөн-түз сотто кароо тартибикаралганталаштардан башка, Бишкек шаарындагы Л 7 борто жалпы билим берүү мектеп — лицейи уюмдарда пайда болгон жеке эмгекталаштарын карайт. Эмгекталаштары боюнча комиссия жумушчулардын өкүлчүлүктөрү органыныналдын ала макулдугу талап кылынган КР ЭК48-беренесинде каралган бошотуу жөнүндө маселелерди карабайт.
- ✓ Эмгекталаш боюнча комиссиялар уюмдарда жумушчулардын жана жеке жумуш берүүчүнүн демилгеси боюнча, жумушчулардын жана жумуш берүүчүнүн бирдей сандагы өкүлдөрүнөн түзүлөт. Жумушчулардын өкүлдөрү жумушчулардын өкүлчүлүктүү орган тарабынан делегацияланат, кийин жалпы жыйында бекитилет. Жумуш берүүчүнүн өкүлдөрү мектеп директору тарабынан дайындалат. Уюмдун эмгекталаштары боюнча комиссияны нишмердүүлүгү жалпы педагогикалык кенештин бекитилген жобоменен жөнгө салынат. Эмгекталаштары боюнча комиссия өзүнүн курамына комиссиянын төрагасын, төраганын орун басарын жана катчысын шайлайт. Коомиссиянын мүчөлөрүн 4төн бгачейинкисандагы адамдан шайлоо сунушталат.
- ✓ Асан Жансейитов орто-мектебинин администрация жетекчилеримен педагогикалык жамаат жана башка кызматкерлер ортосундагы жеке эмгекталаштарын кароо үчүн Асан Жансейитов орто-мектебинин алдында эмгекталаштары боюнча комиссия түзүлүүсү мүмкүн.

Жеке эмгекталаштарын кароонун жана чечим кабылалуунун тартиби

- ✓ Жумушчу жеке эмгекталашын чечүүчүн эмгекталаштары боюнча комиссияга өзүнүн укуктары бузулгандыгы тууралуу билген күндөн баштап Зайдыничинде, ал эми жумуштан бошотуу жөнүндө талаштар боюнча бошотуу жөнүндө буйрук менен тааныштырылган күндөн же эмгек китепчеси берилген күндөн баштап 1 айдыничинде кайрылаалат. Эмгекталаштары боюнча комиссияга түшкөн жумушчуна ызык көрсөтүлгөн комиссия тарабынан атайын журналга милдеттүү түрдө каттоого жатат. Эмгекталаштары боюнча комиссия жеке эмгекталашын жумушчу арыз берген күндөн баштап 10 күндүк мөөнөттө кароого милдеттүү. Талаш арыз берген жумушчунун катышуусунда каралат. Жумушчу жок болгон учурда талашты кароого жазуу жүзүндөгү арыз боюнча гана жол берилет.

Жумушчу комиссиянын отурумуна келбеген учурда арызды кароокийинки ге жылдырылат. Жүйөөлүсө бептери жок экинчи жолу келбей койгон учурда комиссия арызды кароону алып салуу жөнүндө арыздын эмгек кодексине жана бул жобо до белгиленген мөөнөттөрдө (Зай ал эми жумуштан бошотуу жөнүндө талашта 1 ай) кайталап берүү укугуна жазыратпайт.

- ✓ Эмгек талаштары боюнча комиссиянын эгер ага жумушчулардын өкүлдөрүнүн шайланган мүчөлөрдүн жарамынан аз эмес жана жумуш бөөчүдөн шайланган мүчөлөрдүн жарамынан аз эмес катышкандай гарымукутуу болуп эсептелет. Эмгек талаштары боюнча комиссиянын отурмунда протокол жүргүзүлөт, ага кароо процессинде катышкан комиссиянын мүчөлөрүнүн баары кол коюшат. Эмгек талаштары боюнча комиссия отурумга күбөлөрдү алып келүүгө, адистерди чакырууга укуктуу. Комиссиянын талашы боюнча мектеп жетекчиси белгиленген мөөнөткө зарыл документтерди берүүгө милдеттүү
- ✓ Эмгек талаштары боюнча комиссия отурумга катышкан комиссиянын мүчөлөрүнүн жөнөкөй көпчүлүк добушу менен чечим кабылалат. Эгер комиссиянын мүчөлөрүнүн добуштары тең экиге бөлүнсө, комиссия чечим чыгаруу мүмкүн эместиги жөнүндө протокол түзүүсү керек, ал эми эмгек талаш жөнүндө билдирген тарап сотко аайрылууга укуктуу эмгек талаштары боюнча комиссиянын чечиминдет өмөнкүлөр көрсөтүлөт:
 - уюмдун аталышы, комиссияга аайрылган жумушчунун Ф.А. Акызматы, кесиби же адистиги;
 - комиссияга аайрылган жан талашкаралган күндөр, талаштын мазмуну (ма нызы)
 - комиссиянын мүчөлөрүнүн _ жана отурумга катышкан башка адамдардын фамилиялары, аттары, аталарынын аттары
 - чечим жана анын негиздемеси (мыйзамага же башка ченемди укуктук актыга шилтеме берүү менен).
- ✓ Эмгек талаштары боюнча комиссиянын чечиминин тиешелүү түрдө күбөлөндүрүлгөн көчүрмөлөрү чечим кабыл алынган күндөн баштап 3 күндүк мөөнөттө жумушчуга жана уюмдун жетекчиси не тапшырылат
- ✓ **Эмгек талаштары боюнча комиссиянын чечимдерин аткаруу**
- ✓ Эмгек талаштары боюнча комиссиянын чечиминедаттануу мөөнөтү ал чыгарылган учурдан баштап 10 күндү түзөт. Бул мөөнөттөкөндө чечим мыйзамдуу күчүнө кирет жана үч күндүн ичинде а ткарылууга жатат.

Эгер чечим бул мөөнөттө аткарылбаса, комиссия жумушчуга аткаруу документи болуп эсептелген күбөлүк берет.

Күбөлүккө эмгекталаштары боюнча комиссиянын төрагасы жана анын орун басры кол коет.

✓ КР “Аткаруу өндүрүшү жөнүндө жана КР сот аткаруучуларынын макамы жөнүндө” мыйзамынын 15-беренесинин 1-пунктунун 8-пунктчасына ылайыкталаштары боюнча комиссиялардын чечимдеринин негизинде берилген күбөлүк аткаруу документи болуп эсептелет. Эмгекталаштары боюнча комиссия тарабынан берилген жана жумушчу аныналган күндөн баштап үч айдан кечи ктирбестен көрсөткөн мындай документтин негизинде сот аткаруучусу комиссиянын чечимин аткарат.

✓ КР “Аткаруу өндүрүшү жөнүндө жана КР сот аткаруучуларынын макамы жөнүндө” мыйзамынын 16-беренесинин 1-жана 2-пунктарына ылайык күбөлүктөтмөн күлөр көрсөтүүлүсү керек экендиги каралган;

- Аткаруу документи берген органдын аталышы
- Аткаруу документи берилгени жана материалдар, алардын номерлери
- Органдын аткаруу гатийиш болгон акты кабыл алынган күн
- Өндүрүүчү-уюмдун жана карыз-уюмдун аталышы, алардын юридикалык даректери жана банк реквизиттери, өндүрүүчү жарандын жана карыз жарандын Ф.А.А алардын жашаган орду, карыз-жарандын туулган күнү жана туулган жери, иштеген жери
- Органдын актынын резолюция коюлган бөлүгү
- Акт күчүнө кирген күн
- Аткаруу документи берилген күн жана аны аткарууга берүү
- Мөөнөтү

Корутунду жоболор

- Жеке эмгекталашы эмгекталаштары боюнча комиссия тарабынан 10 күндүк мөөнөттө каралбаган учурда, жумушчу сотко тиешелүү доо арыз берип кайрылуу менен талапты кароо үчүн сотко өткөрүүгө укуктуу. Мындай укук КР ЭК420-беренесине ылайык бир гана жумушчу берилген, жумуш берүүчүгө мындай укук берилген эмес
- Эмгекталаштары боюнча комиссиянын чечими жумушчу менен жумуш берүүчүгө берилген күндөн баштап 10 күндүк мөөнөттө жумушчу менен жумуш берүүчү сотко кайрылуу менен ал чечим гедаттана алышат

- Бул жободо каралбагандардын баары Кыргыз Республикасынын нэмгек кодекси менен жөнгө салынат.